

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) มาตรา 22 และมาตรา 26 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2549 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนครศรีธรรมราชในการประชุมครั้งที่ 6/2549 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2549 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง (เพิ่มเติม) ไว้ ดังนี้

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างโดยมิใช่ความผิดของพนักงานจ้างดังกล่าว ให้พนักงานจ้างผู้นั้น ได้รับค่าตอบแทนการออกจากงาน โดยไม่มีความผิด จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (1) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 4 เดือน แต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (2) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (3) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนหกเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (4) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนแปดเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน
- (5) พนักงานจ้างที่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายค่าตอบแทนจำนวนสิบเท่าของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ก่อนวันออกจากงาน

โดยการบอกเลิกสัญญาจ้างดังกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะบอกเลิกสัญญาจ้าง”

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 28 มีนาคม 2549

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2549

วิชม ทองสงค์

(นายวิชม ทองสงค์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช